

Welkom

am:kantoorvandetoekomst

READY FOR THE FUTURE



De Toekomst...

U bent er klaar voor!

Zijn uw medewerkers dat ook?

1. Stappenplan vanuit arbeidsrechtelijk perspectief
2. Ontslagrecht: de redelijke grond
3. Stimuleren met beloningsbeleid



Stap 1: zit iedereen op de juiste plek?

functioneert niet goed
&
verbetering mogelijk

Functioneert goed
&
kan niet verder groeien in
organisatie

Functioneert niet goed
&
kan het niveau niet halen

functioneert goed
&
kan nog groeien

Stap 2: ga de dialoog aan

- Maak mensen zelf verantwoordelijk voor hun positie
- Leg uit wat en waarom
- Bied kansen
- Stel grenzen



Stap 3: bij twijfel niet wachten

- Zachte heelmesters maken stinkende wonden
- Wees concreet
- Bied een “vluchtweg”
- Neem de tijd maar handel adequaat



Stap 4: maak een tijdslijn

- Redelijke termijn
- Mobiliteitsplan?
- Opleiding?
- Evalueren



Stap 5: leg vast!

- Duidelijk
- Concreet
- Wat, waarom en hoe
- Ermee eens zijn hoeft niet
- Vraag om eigen input
- Steeds weer



Stap 6: investeer in assessment/coaching

- Objectief
- Geeft richting
- Geeft inzicht
- Vraag commitment



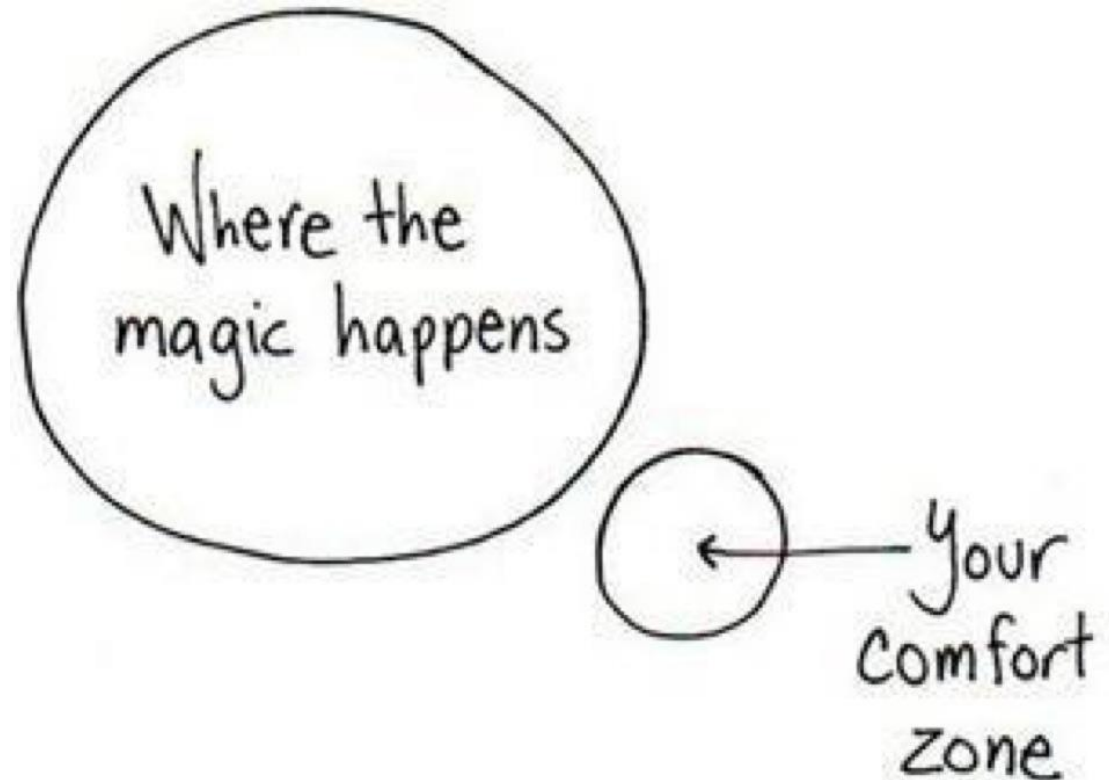
Stap 7: schets het alternatief

- Wanneer is grens bereikt?
- Wat is het gevolg?
- Herplaatsen?



Stap 8: pak door

- Blijf niet aankijken
- Niet te voorzichtig
- Goed werkgeverschap



Als het niet meer gaat

- Redelijke grond voor ontslag
- Ontslag volgorde bij reorganisatie
- Transitievergoeding
- Billijke vergoeding



Beloning als stimulan (1)

- Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen
- Beheerst beloningsbeleid (variabel/vast/promotie, auto etc)
- schriftelijk
- Bonusplafond 20%
- 50% van 20% niet financieel



Beloning als stimulans (2)

Variabel = prestatie afhankelijk

Hoogte vooraf onbekend

Niet financieel bijvoorbeeld:

strategische doelen, klanttevredenheid, compliance met interne en externe regels, leiderschap, managementvaardigheden, samenwerking met personen of bedrijfsonderdelen, creativiteit, motivatie



*“Meer dan het verleden interesseert mij de toekomst,
want daarin ben ik van plan te leven.”*

Albert Einstein